



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**  
**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребёнка - детский сад»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад» (далее Положение об Общем собрании работников) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр

развития ребёнка - детский сад» (далее - МАДОУ ЦРР - детский сад) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ ЦРР - детский сад.

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников регламентирует деятельность Общего собрания работников.

Общее собрание работников является постоянно действующим органом управления МАДОУ ЦРР - детский сад.

1.2. В состав Общего собрания работников входят все сотрудники (администрация, педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал) МАДОУ ЦРР - детский сад.

**2. Компетенции Общего собрания работников**

2.1. К компетенции Общего собрания работников МАДОУ ЦРР - детский сад относятся следующие вопросы:

- определяет направления деятельности МАДОУ ЦРР - детский сад;
- обсуждает и принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- обсуждает и выдвигает кандидатов в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МАДОУ ЦРР - детский сад;
- рассматривает вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников МАДОУ ЦРР - детский сад;
- обсуждает и выдвигает кандидатов из числа работников МАДОУ ЦРР - детский сад в соответствующие органы для награждения работников МАДОУ ЦРР - детский сад государственными и отраслевыми наградами;
- заслушивает отчет председателя профсоюзного комитета МАДОУ ЦРР - детский сад о работе, проделанной профсоюзным комитетом МАДОУ ЦРР - детский сад в течение года;
- осуществляет иную деятельность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

**3. Организация управления общим собранием трудового коллектива.**

3.1. Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.3. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной

инициативе, инициативе работников МАДОУ ЦРР - детский сад, председателя профсоюзного комитета МАДОУ ЦРР - детский сад, заведующего МАДОУ ЦРР - детский сад.

- 3.4. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более 1/2 работников МАДОУ ЦРР - детский сад.
- 3.5. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. Решение, принятое в соответствии с законодательством РФ, является обязательным для всех работников МАДОУ ЦРР - детский сад.
- 3.6. Каждый работник МАДОУ ЦРР - детский сад имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

#### **4. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

- 4.1. Организацию выполнения решений Общего собрания работников осуществляет заведующий МАДОУ ЦРР - детский сад и ответственные лица, указанные в решении.
- 4.2. Заведующий МАДОУ ЦРР - детский сад в случае несогласия с решением Общего собрания работников приостанавливает выполнение решения, извещает об этом Учредителя МАДОУ ЦРР - детский сад: Муниципальный орган управления образованием Управление образованием городского округа Красноуфимск, который в трехдневный срок при участии заинтересованных сторон обязан рассмотреть такое заявление, ознакомиться с мотивированным мнением большинства участников Общего собрания работников и вынести окончательное решение по спорному вопросу.
- 4.3. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами через участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов.
- 4.4. Общее собрание работников вправе выступать от имени МАДОУ ЦРР – детский сад на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю Общего собрания работников заведующим МАДОУ ЦРР – детский сад в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

#### **5. Делопроизводство Общего собрания работников.**

- 5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.
- 5.2. В каждом протоколе собрания указывается его номер, дата заседания Общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, краткая, но ясная и исчерпывающая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.
- 5.3. Протоколы Общего собрания работников включаются в номенклатуру дел МАДОУ ЦРР – детский сад.
- 5.4. Протоколы заседаний Общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам МАДОУ ЦРР – детский сад.

**МАДОУ ЦРР  
- ДЕТСКИЙ  
САД**

Подписан цифровой подписью: МАДОУ ЦРР - ДЕТСКИЙ САД  
DN: E=mdouv18@mail.ru, STREET="Березовая ул, 8", C=RU, S=66 Свердловская область, L=Красноуфимск, G=ТАТЬЯНА МИХАЙЛОВНА, SN=МЕДВЕДЕВА, T=ЗАВЕДУЮЩАЯ, OU=УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ, O=МАДОУ ЦРР - ДЕТСКИЙ САД, СНИЛС=01848152757, ОГРН=1026601228280, OID.1.2.643.100.4=6619006506, ИНН=661900714156, CN=МАДОУ ЦРР - ДЕТСКИЙ САД  
Основание: Я являюсь автором этого документа  
Расположение:  
Дата: 2022.07.20 15:33:38+05'00'  
Foxit PDF Reader Версия: 12.0.0

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 15907697731225437733171220106122902855701791367

Владелец Медведева Татьяна Михайловна

Действителен с 18.07.2023 по 17.07.2024